



Staatlich anerkannte Hochschule



## Qualitätsbericht

#### ı. **Kurzprofil des Studiengangs**

i. Kurzprom des Studiengangs			
Studiengangs-bezeich- nung	Wirtschaftspsychologie und Künstliche Intelligenz		
Abschlussgrad	M.Sc.		
Anzahl ECTS	120 / 90 / 60		
Regelstudienzeit	4/3/2 Semester		
Studiengangsleiter	Prof Dr. Melanie Hasenbein		
Gutachtergruppe	Vertreter der Wissenschaft: Prof. Dr. Thoralf Buller		
Caracara Grappe	Professur für Unternehmensführung und Personalmanagement Bbw Hochschule Berlin  Vertreter der Berufspraxis: Paul Bomke Geschäftsführer Pfalzklinikum für Psychiatrie und Neurologie (AdöR)		
	Studierendenvertreterin: Celina Wigand		
	Psychologie B.Sc.		
	Psychologie M.Sc.		
	Philipps-Universität Marburg		
Hauptunterrichtssprache	Deutsch		
Studienformat	rmat Vollzeit		
	☐ Teilzeit		
Besonderer Profilan-	☐ berufsbegleitender Studiengang		
spruch	☐ dualer Studiengang		
	□ Fernstudiengang		
	☐ weiterbildender Studiengang		
	☐ Intensivstudiengang		
	keiner		
Kurzprofil des Studien-	Der Masterstudiengang Wirtschaftspsychologie und Künstliche Intelligenz an der SRH Fern-		
gangs	hochschule bietet eine einzigartige Kombination aus psychologischen und technologischen Dis-		
	ziplinen, die sich zunehmend in der modernen Wirtschaftswelt durchsetzen. Dieser interdisziplinäre Studiengang vermittelt den Studierenden nicht nur fundierte Kenntnisse in der Wirtschaftspsychologie, sondern auch ein tiefes Verständnis für die Anwendung und Entwicklung		
	von Künstlicher Intelligenz (KI) in verschiedenen beruflichen Kontexten.		
	Im Bereich der Wirtschaftspsychologie werden die Studierenden mit den psychologischen Grundlagen vertraut gemacht, die das menschliche Verhalten in wirtschaftlichen Kontexten		
	prägen. Themen wie Verhaltensökonomie, Arbeits- und Organisationspsychologie sowie Konsumentenpsychologie stehen im Fokus und helfen dabei, das Verhalten von Mitarbeitenden,		
	Kund:innen und Führungskräften besser zu verstehen und gezielt zu beeinflussen. Diese Kennt-		
	nisse sind von entscheidender Bedeutung, um in dynamischen Unternehmensumfeldern er-		
	folgreiche Entscheidungen zu treffen und effektive Strategien zu entwickeln.		
	Auf der anderen Seite vermittelt der Studiengang umfassende Kenntnisse im Bereich der		
	Künstlichen Intelligenz. Die Studierenden lernen, wie moderne KI-Technologien, wie beisp		
	weise maschinelles Lernen und Datenanalyse, in verschiedenen Branchen eingesetzt werden		
	können, um Prozesse zu optimieren, Entscheidungen zu automatisieren und innovative Pro-		
	dukte zu entwickeln. Darüber hinaus werden ethische Fragestellungen rund um den Einsatz		
	von KI behandelt, um sicherzustellen, dass diese Technologien verantwortungsvoll und im Ein-		
	klang mit gesellschaftlichen Werten eingesetzt werden.		
	Ein besonderes Merkmal des Studiengangs sind die beiden Spezialisierungen des Studiengangs.		
	. Die Spezialisierung "KI in HRM und Corporate Learning" vermittelt neben den Grundlagen der		
	Personalpsychologie auch Kenntnisse über KI-basiertes Human Resource Management und KI-		



### SRH Fernhochschule The Mobile University

Staatlich anerkannte Hochschule

basiertes Corporate Learning, um die Personalarbeit und organisationales Lernen effizienter zu gestalten.

In der zweiten Spezialisierung "KI in Organisation und Führung" erlernen die Studierenden neben den Grundlagen der Organisationspsychologie, wie Sie die KI Transformation und Führung erfolgreich gestalten können und was es in der Mensch-KI-Interaktion zu beachten gilt.

Die Absolventinnen und Absolventen dieses Studiengangs sind bestens darauf vorbereitet, anspruchsvolle Führungspositionen in unterschiedlichen Branchen zu übernehmen. Sie sind qualifiziert für Tätigkeiten in der Unternehmensberatung, der Personalentwicklung, der Marktforschung sowie in der Entwicklung und Implementierung von KI-Lösungen. Mit ihrer einzigartigen Kombination aus psychologischem Fachwissen und technologischem Know-how sind sie in der Lage, innovative Strategien zu entwickeln und die Zukunft der Arbeitswelt aktiv mitzugestalten.

II. Bewertung d	ler externen Beteiligten	
Erfüllung formaler und	Formale Kriterien	Fachlich-inhaltliche Kriterien
fachlich-inhaltlicher Krite- rien nach	⊠ erfüllt	erfüllt
§3- §10 und §11- §20	☐ Teilweise erfüllt	☐ Nicke arfüllt
StAkkrVO bzw. BlnStu-	☐ Nicht erfüllt	☐ Nicht erfüllt
dAkkV		
Bewertung	Das Gutachtergremium bewertet die Konzeption des Studiengangs insgesamt als schlüssig und vollständig. Die Kompetenzziele sind grundsätzlich klar und verständlich formuliert und gegliedert. Es sieht die Erreichung der Qualifikationsziele durch die Vermittlung der Inhalte des Curriculums als gewährleistet an. Die angestrebten Lernergebnisse sind umfassend in den Modulbeschreibungen im Modulhandbuch beschrieben und stehen in Relation zum angestrebten Abschlussniveau.  Weiterhin wurde von den Gutachter:innen thematisiert, wie im Rahmen des Studiengangs die Persönlichkeitsentwicklung der Studierenden gefördert wird. Die SRH Fernhochschule erläuterte hierzu, dass sowohl der Umgang mit Frustration als auch die Fähigkeit zur Selbstmotivation und -organisation im Fernstudium die Persönlichkeitskompetenzen der Studierenden weiterentwickeln. Zur weiteren Förderung kommt es im Rahmen von interaktiven Veranstaltungen, welche z.B. im Workshop-Charakter durchgeführt werden. Darüber hinaus werden durch Live-Veranstaltungen und Workshops nicht nur die Vernetzung der Studierenden untereinander, sondern auch ihre Fähigkeiten in Präsentation und Diskussion gestärkt. Für die Entwicklung sozialer Kompetenzen bietet die Hochschule eine Vielzahl von Möglichkeiten an, darunter Veranstaltungen, Chats und Foren. Diese Angebote müssen jedoch aktiv von den Studierenden angenommen werden. Weiterhin besteht für die Studierenden die Möglichkeit, Auslandsaufenthalte an anderen Hochschulen zu absolvieren, denn die SRH Fernhochschule ist eine Erasmus Hochschule und fördert somit den internationalen Austausch.	
	leistet wird. Die Studierenden w wissenschaftliche Theorie und Mo der Masterthesis umzusetzen. Di Studierenden mit Bezug auf ihr stellten sich die Frage, wie in der der KI" abgedeckt wird. Hierzu of Modul im Wahlbereich zu finder wird dieses Thema auch in ander Hinsichtlich des Curriculums stell stellt werden kann, dass Module nach dessen erfolgreichen Absch läuterte, dass hierfür Voraussetz möglich ist Module ohne das ent Das Gutachtergremium bewertet gebildeten Themen aktuell und p	ie auch durch die im Curriculum auffindbaren Inhalte gewährerden mittels der definierten Lernergebnisse dazu befähigt, ethodik auf Master-Niveau anzuwenden und diese im Rahmen e Masterthesis ist stets empirisch und kann auf Wunsch der eigenes Unternehmen verfasst werden. Die Gutachter:innen verkürzten ECTS Varianten das Thema "Herausforderungen erläuterte die SRH Fernhochschule, dass das entsprechende ist und bei Interesse gewählt werden kann. Darüber hinaus en Modulen aufgenommen und diskutiert. It das Gutachtergremium die Frage, auf welche Art sichergewelche in Abhängigkeit zu einem anderen stehen, auch erst luss absolviert werden können. Die SRH Fernhochschule ertungen definiert werden können, sodass es technisch nicht sprechende Grundlagenmodul zu buchen.  das Studiengangsprofil als gut durchdacht und findet die abraxisrelevant. Die in den Modulen festgelegten Prüfungsleisles Gutachtergremiums in Form, Inhalt und Vielfalt dazu geisse festzustellen.



# SRH Fernhochschule The Mobile University

Staatlich anerkannte Hochschule

Die Gutachter:innen wiesen darauf hin, dass es gemäß der Zulassungsordnung möglich ist, im 60 ECTS Master mit einem wirtschaftswissenschaftlichen Grundstudium einen Abschluss in Wirtschaftspsychologie und Künstlicher Intelligenz zu erlangen, ohne ein psychologisches Modul absolviert zu haben. Die Gutachter:innen empfehlen eine Schärfung der Zulassungsordnung, um zu vermeiden, dass Personen ohne psychologische Vorkenntnisse einen Abschluss in der Wirtschaftspsychologie erreichen können (Anmerkung: Diese Empfehlung wurde von der Akkreditierungskommission in eine Auflage umgewandelt). Das Gutachtergremium regt an, ob das Angebot des 60 ECTS Masters zwingend notwendig ist oder ob das Angebot mit einer 120 ETCS und einer 90 ECTS Variante vollständig ist

Nach Einschätzung des Gutachtergremiums ist die Zielgruppe gut aufgeschlüsselt und definiert. Die Formulierung der Zielgruppen ist klar und eine ausreichende Nachfrage kann plausibel begründet und von den Gutachter:innen nachvollzogen und bestätigt werden.

Das Gutachtergremium sieht die fachlichen sowie überfachlichen Qualifikationsziele an der Entwicklung des Marktes ausgerichtet, wodurch der Studiengang solide im Arbeitsmarktumfeld der künftigen Absolvent:innen positioniert ist.

Besonders positiv wurde von den Gutachter:innen die Mischung aus Pflicht-, Spezialisierungsund Wahlbereich aufgefasst.

Der Studiengang unterliegt einem kontinuierlichen Monitoring (z.B. die studentische Lehrveranstaltungsevaluation sowie die Workloaderhebung). Die Hochschule verfügt über verschiedene Konzepte zur Geschlechtergerechtigkeit und zur Förderung der Chancengleichheit von Studierenden (Konzept zur Gleichstellung und Familienfreundlichkeit, Konzept zur Inklusiven Hochschule, Leitfaden zum Diskriminierungsfreien Sprachgebrauch, Nachteilsausgleich).

Auflagen Ergriffene Maßnahmen Innerhalb der externen Bugachtung wurde folgender Sachverhalt bemängelt, welcher von der SRH Akkreditierungskommission als Auflage festgehalten wurde:

Es wird auferlegt, die Zulassungsvoraussetzungen zu verschärfen, um zu vermeiden, dass Personen ohne psychologische Vorkenntnisse einen Abschluss in der Wirtschaftspsychologie erreichen können.

### III. Prozess der Siegelvergabe und Turnus der internen Evaluation/Akkreditierung

### Prozess der Siegel-Der durch den Verein Quality Network of Higher Education e.V. koordinierte Prozess der Siegelvergabe vergabe umfasst im Wesentlichen die folgenden Prozessschritte: Konzeptakkreditierung 1. Anfertigung der Vorstudie 2. Beratung mit der Hochschulleitung 3. Vorab-Formalprüfung der Vorstudie durch das QM Board Externe Evaluation (externe Gutachter\*innengruppe) 4. 5. Vorstellung und Entscheidung in den Hochschulgremien auf Basis der Vorstudie und der Ergebnisse der externen Evaluation 6. Erstellung der vollständigen Studiengangsunterlagen 7. Formalprüfung durch das QM Board Entscheidung der Akkreditierungskommission auf Basis der Ergebnisse der externen Evaluation und der Formalprüfung Annahme der Entscheidung durch die Hochschulleitung 10. Vergabe des Siegels des Akkreditierungsrats Turnus der internen Akkreditierung: 8 Jahre Evaluation / Akkreditie-Qualitätsanalyse: 2 Jahre rung